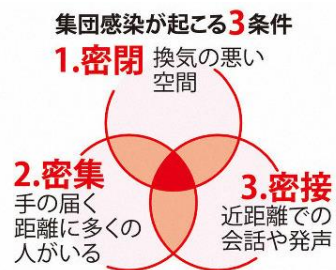


新型コロナウイルス感染症への取り組みについて

2020年3月30日(月)更新

昨今の新型コロナウイルス感染拡大防止について、WHO（世界保健機関）および厚生労働省のガイドラインを確認しながら対応を進めております。

当社では屋外など換気の徹底した物流業務を中心に従来よりアウトソーシングを展開しておりますが、従業員の安全を考え、密閉・密集・密接を発生させない形での就労形態に特化し当面の派遣業務を進めさせていただきます。



【ご利用のお客様へ】

換気や衛生設備が不十分であると当社営業担当が判断した場合、サービス内容の変更などをお願いすることがございますのでご協力いただきますようお願いいたします。

なお、派遣スタッフの体調不良に関しては大事をとって休むように周知しております。なるべく前日に連絡するよう伝えておりますが、当日体調不良の連絡が入った場合も休ませる為、待機スタッフの人数によっては欠員になってしまう可能性がございますが、感染防止の為、ご理解・ご協力をお願いします。

【派遣スタッフの方へ】

すでに所属支店にて指導をしておりますように、

- ・当日朝に 37.5 度の熱がある
- ・咳が継続している

などの場合は出勤を控えてオペレータまでご相談ください。

□また以下に該当する状況となった場合、以下の取り決めに従うようお願いします。

- ・派遣スタッフ本人が新型コロナウイルスに罹患した場合は、出勤停止とする。

▽次の症状がある場合は、「帰国者・接触者相談センター」に相談する。（厚労省指針）

- ・37.5 度以上の発熱が 4 日間続く
- ・強いだるさ（倦怠感）や息苦しさ（呼吸困難）がある

※高齢者や基礎疾患等のある方は、上の状態が 2 日程度続く場合

□同居家族について

- ・派遣スタッフと同居する家族が新型コロナウイルスに罹患した場合、その家族は濃厚接触者となるため派遣スタッフを出勤停止とする。
- ・派遣スタッフの同居家族に 37.5 度以上の発熱が確認された場合、本人に症状がなくても、感染防止のためマスクの着用や咳エチケットを徹底していただき、場合によっては出勤を控えていただく。

今後も当社は、お客様、派遣スタッフおよびそのご家族の安全確保を最優先に、政府の方針や行動計画に基づき、迅速に対応方針を決定し実施してまいります。

お客様並びに関係者の皆様には大変ご不便、ご迷惑をおかけいたしますが、何卒ご理解賜りますようお願い申し上げます。

以上